

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
TERJADINYA *FRAUD*
(Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Ngawi)**



OLEH:
LENI DWI ANDRIANI
52416021

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS MADIUN
2020**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
TERJADINYA *FRAUD*
(Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Ngawi)**

SKRIPSI

Diajukan kepada
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS MADIUN
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi

**OLEH:
LENI DWI ANDRIANI
52416021**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA
KAMPUS MADIUN
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

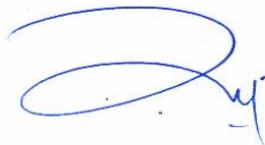
SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
TERJADINYA *FRAUD*
(Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Ngawi)**

**OLEH:
LENI DWI ANDRIANI
52416021**

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing,



(Sri Rustiyaningsih S.E., M.Si, Ak., CA)

Tanggal:

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Leni Dwi Andriani NIM 52416021

Telah diuji pada tanggal 15 Juni 2020 dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji



Sri Rustiyaningsih, SE., M.Si., Ak., CA
NIDN. 0711116902

Mengetahui:

Dekan,



(Dr. Lodevicus Lasdi, MM., Ak., CA., CPA)
NIDN. 0713097203

Ketua Program Studi



(Intan Immanuela, SE., MSA)
NIDN. 0724127401

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Leni Dwi Andriani

NIM : 52416021

Judul Skripsi : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya *Fraud*
(Studi Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Ngawi)

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-Undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Madiun, 02 Juni 2020
Yang menyatakan



(Leni Dwi Andriani)
NIM. 52416021

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar” (Al-Baqarah : 153)

Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan. Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain) dan kepada Tuhan, berharaplah (Q.S Al Insyirah : 6-8)

“Barang siapa yang mempelajari ilmu pengetahuan yang seharusnya yang ditunjukkan untuk mencari ridho Allah bahkan hanya untuk mendapatkan kedudukan kekayaan duniawi maka ia tidak akan mendapatkan baunya surga nanti pada hari kiamat (riwayat Abu Hurairah radhiallahu anhu)”.

Penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta
2. Keluarga tersayang
3. Teman-temanku
4. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya *Fraud*: Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Ngawi”** dengan baik.

Skripsi ini disusun dan diajukan guna untuk memenuhi syarat sebagai tugas akhir dalam menempuh studi Program Sarjana Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun. Saya menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini selesai berkat bantuan, bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberi kemudahan, kekuatan serta pertolongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Sri Rustiyaningsih, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Wakil Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun dan pembimbing skripsi yang telah memberikan dukungan, arahan, serta bimbingan sehingga skripsi saya dapat terselesaikan dengan baik.
3. Intan Immanuela, S.E., M.SA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun.
4. Bapak dan Ibu Dosen serta staf Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun yang telah memberikan dukungan kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak, Ibu, serta keluarga tercinta yang telah memberikan doa, motivasi dan perhatiannya kepada saya. Semoga Allah selalu melimpahkan kasih sayang-Nya seperti kasih sayang kepadaku selama ini.
6. Teman-teman Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya Kampus Madiun angkatan 2016 yang telah memberikan dukungan, semoga pertemanan ini terjalin dengan baik selamanya.

7. Seluruh responden pegawai organisasi perangkat daerah kabupaten Ngawi yang bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner demi berjalannya penelitian ini.
8. Kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis selama masa kuliah dan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharap saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai informasi bagi semua yang membutuhkan.

Madiun, 02 Juni 2020
Yang menyatakan

(Leni Dwi Andriani)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian.....	3
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.5. Sistematika Penulisan Laporan Skripsi	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Landasan Teori	6
2.1.1. <i>Fraud Triangle Theory</i>	6
2.1.2. <i>Fraud</i> (Kecenderungan Kecurangan Akuntansi)	7
2.1.3. Keefektifan Pengendalian Internal	7
2.1.4. Penegakan Peraturan	8
2.1.5. Asimetri Informasi	8
2.1.6. Kesesuaian Kompensasi.....	9
2.1.7. Keadilan Prosedural	9
2.1.8. Budaya Etis Organisasi	10
2.1.9. Komitmen Organisasi	10
2.1.10. Gaya Kepemimpinan	10
2.2. Penelitian Terdahulu.....	11
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	13
2.3.1. Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal terhadap <i>Fraud</i>	13
2.3.2. Pengaruh Penegakan Peraturan terhadap <i>Fraud</i>	13
2.3.3. Pengaruh Asimetri Informasi terhadap <i>Fraud</i>	14
2.3.4. Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap <i>Fraud</i>	14
2.3.5. Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap <i>Fraud</i>	15
2.3.6. Pengaruh Budaya Etis Organisasi terhadap <i>Fraud</i>	15
2.3.7. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Fraud</i>	16
2.3.8. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap <i>Fraud</i>	17
2.4. Kerangka Konseptual	18
BAB 3 METODE PENELITIAN	18
3.1. Desain Penelitian	18
3.2. Identifikasi, Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel	18
3.2.1 Identifikasi Variabel:	18

3.2.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	18
3.3.	Jenis dan Sumber Data	24
3.4.	Metode Pengumpulan Data	24
3.5.	Populasi, Sampel, dan Teknik Penyampelan.....	24
3.6.	Analisis Data	24
3.6.1.	Statistik Deskriptif	24
3.6.2.	Uji Kualitas Data.....	25
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik.....	26
3.6.4.	Uji Hipotesis	28
BAB 4	PEMBAHASAN.....	30
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	30
4.2.	Deskripsi Data	31
4.3.	Hasil Analisis Data	32
4.3.1	Uji Statistik Deskriptif	32
4.3.2.	Uji Kualitas Data.....	34
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik.....	40
4.3.4.	Uji Hipotesis	45
4.4.	Pembahasan	49
BAB 5	Kesimpulan, Keterbatasan, dan Saran	55
5.1.	Kesimpulan.....	55
5.2.	Keterbatasan	56
5.3.	Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	58

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pengambilan keputusan ada atau tidaknya autokorelasi	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	30
Tabel 4.2 Tingkat Pengembalian Kuisisioner	31
Tabel 4.3 Rincian pendistribusian dan pengembalian kuesioner	32
Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	32
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Keefektifan Pengendalian Internal (X1)	35
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Penegakan Peraturan (X2)	35
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Asimetri Informasi (X3)	36
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kesesuaian Kompensasi (X4)	36
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Keadilan Prosedural (X5)	37
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Budaya Etis Organisasi (X6)	37
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X7)	38
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan(X8)	38
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Fraud (Y)	39
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4.15 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	41
Tabel 4.16 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Outlier Pertama	42
Tabel 4.17 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Setelah Pengobatan	42
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4.19 Hasil Uji Autokorelasi Sebelum Pengobatan	44
Tabel 4.20 Hasil Uji Autokorelasi Setelah Pengobatan	45
Tabel 4.21 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4.22 Hasil Uji F	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	17
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	44

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Instrumen Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 4 Jawaban Responden
- Lampiran 5 Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 6 Uji Validitas
- Lampiran 7 Uji Reliabilitas
- Lampiran 8 Uji Normalitas
- Lampiran 9 Multikolinearitas
- Lampiran 10 Heteroskedastisitas
- Lampiran 11 Data *Cochrane-ourcutt*
- Lampiran 12 Persamaan Regresi dan Uji T
- Lampiran 13 Uji F

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis persepsi pegawai di organisasi pemerintah daerah tentang pengaruh keefektifan pengendalian internal, penegakan peraturan, asimetri informasi, kesesuaian kompensasi, keadilan prosedural, budaya etis organisasi, komitmen organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap *fraud* di sektor pemerintahan. Sampel penelitian sejumlah 150 pegawai organisasi pemerintah daerah di Kabupaten Ngawi. Teknik penarikan sampel menggunakan *convenience sampling*. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keefektifan pengendalian internal, penegakan peraturan, dan gaya kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap kecurangan (*fraud*) di OPD Kabupaten Ngawi. Terdapat pengaruh positif antara asimetri informasi dengan kecurangan (*fraud*) di OPD Kabupaten Ngawi. Tidak terdapat pengaruh antara kesesuaian kompensasi, keadilan prosedural, budaya etis organisasi, dan komitmen organisasi dengan kecurangan (*fraud*) di OPD Kabupaten Ngawi.

Kata kunci : *Fraud*, Organisasi Pemerintah Daerah, Kabupaten Ngawi

ABSTRACT

The study aims to analyse the perception of employees in local government organizations about impression of internal control effectiveness, regulation enforcement, information asymmetry, appropriateness of compensation, procedural justice, ethical culture organization, organizational commitments, and leadership styles against fraud in the government sector. Research samples of 150 local government organizations in ngawi regency. The sampling technique uses convenience sampling. Data collection using questionnaires. Hypothesis testing using multiple linear regression analyses with the help of SPSS program version 24. The results showed that the effectiveness of internal courts, enforcement or regulations, and leadership force negatively affects fraud in OPD of ngawi regency. There is a positive influence between the asymmetry of information by fraud in OPD of ngawi regency. There is no influence between the suitability of compensation, procedural justice, ethical culture of the Organization, and the commitment of the organization with fraud in OPD ngawi regency

keywords: fraud, local government organization, Ngawi regency